

Innovation

– kreativitet og leg i voksenhøjde

At være innovativ er et must for ledelsen i udvikling af virksomheden, ikke kun i forhold til at skabe en øget omsætning og få en øget markedsandel, men også for at skabe et spændende arbejdsmiljø, hvor det kreative er i højsæde og hilses velkommen.

At arbejde innovativt kræver et arbejdsmiljø, hvor der er plads til kreativitet, leg og mod til at turde tænke anderledes og komme med nye ideer. I en periode med tilpasning og nedskæring er mange af de kreative processer blandt medarbejdere blevet afløst af usikkerhed, om at vælge de sikre strategier, hvor det at gøre sig umage med at gøre 'det rigtige' ofte er, hvad ledelsen mener er det rigtige. Der er således stor forskel på at arbejde i en periode, hvor der er tilpasning og overlevelse på dagsorden, og på at arbejde med innovative processer, som kræver en helt anden atmosfære. Når der induceres usikkerhed hos medarbejderne for egen og virksomhedens fremtid skabes nogle helt andre processer, end når der er rum for kreativitet og leg – og i særdeleshed mod til at gå helt andre og ikke sikre veje.

At vende processen fra en periode med tilpasning til at åbne for medarbejdernes innovative kræfter kræver en særlig indsats fra ledelsen. Det er ikke nok at sige, at tiden nu er en anden; nej, der skal en mere aktiv og modig indsats fra ledelsens side til, for at medarbejderne følger efter.

I arbejdet med at udvikle de innovative processer, er det værdifuldt, at inddrage helt andre tilgange til forståelse af kreativiteten og legens betydning. Det centrale er, at hver enkelt medarbejder og leder oplever sig værdifuld og oplever, at de skæve ideer er velkomne og ikke mindst, at der er øje for den måde, hvorpå vi kommunikerer med hinanden om at skabe ideer og innovative processer. Det er helt centralt for den innovative og kreative proces, at kommunikationen er anerkendende, nysgerrig og understøtter udvikling og ikke, at tonen bliver 'det har vi prøvet' eller 'hvad skal det nu til for?'. Det skal jo netop til, for at vi fremadrettet sikrer vores virksomheder plads og vækst her i Nordjylland.



Med venlig hilsen

SUSANNE BROENG, BROENG CONSULT

Susanne Broeng, Proceskonsulent og ejerleder, Broeng Consult, se www.broeng.dk og Partner i ASNET, netværk for professionelle bestyrelsesmedlemmer, se www.asnet.dk susanne@broeng.dk. Tlf. 5120 4185